

Публичный отчет о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ №16 «Скворушка» в 2022 году

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Деятельность первичной профсоюзной организации за прошедший период строилась на прочных партнерских отношениях, социальном партнерстве между работодателем и первичной профсоюзной организацией. Работа была направлена на реализацию уставной деятельности, выполнение мероприятий Года корпоративной культуры и выполнение обязательств коллективного договора между администрацией и первичной профсоюзной организацией, где впервые появился пункт, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки, только членам профсоюза, а именно:

- правовая защита;
- льготы при педагогической аттестации;
- социальная льгота по санаторно-курортному лечению;
- оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- выплаты материального вознаграждения при увольнении;
- материальная помощь из фонда социальной поддержки;
- республиканские и городские социальные проекты;
- льготный потребительский кредит в АкБарс банке.

Коллективный договор позволяет нам сохранять льготы и гарантии для наших работников до 2023 года.

Немного статистики: наша организация насчитывает 66 члена профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 100%. Ежегодный мониторинг предоставления социальных льгот и гарантий работникам ДОУ, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в коллективном договоре.

Хочется обратить внимание на некоторые льготы, предоставляемые работникам, за счет средств муниципального бюджета и профсоюзной организации:

- 70 детей сотрудников получили новогодние подарки за счет муниципального бюджета;
- по программе льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками отдохнули и поправили свое здоровье 1 работник-50% скидкой.

В этом году особое внимание было обращено на выделение материальной помощи. Согласно положения «О социальной поддержке членов профсоюза» члены профсоюза получили материальную помощь на лечение на сумму 22000 рублей. Начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда. В 2022 году получили дополнительную пенсию 1 человек. Размер ежемесячной доплаты составляет 250 рублей.

С января 2022 года профсоюзы представляют новый проект негосударственного пенсионного обеспечения для членов профсоюза - «Профсоюзный бонус к пенсии». В 2022 году 10 человек получили профсоюзные бонусы к пенсии.

Ежегодно первичной профсоюзной организацией МБДОУ №16 «Скворушка» проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки членов профсоюза.

За счет средств работодателя, в соответствии с коллективными договорами за отчетный период:

- 21 работника получили 3 дополнительных дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа;
- 3 работников образования воспользовались дополнительными днями отдыха по социальным причинам (юбилей, бракосочетание, похороны);
- 7 сотрудников получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда;
- 2 работника получили дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день;
- 7 работников получили доплаты в связи с опасными и вредными условиями труда;
- 15 работников взяли мамины дни по уходу за ребенком;
- председателю первичной профсоюзной организации установлено поощрение из доходов внебюджетной деятельности организации и предоставлен дополнительный отпуск;

Для педагогов созданы необходимые условия для непрерывного профессионального развития, так в 2022 году курсы повышения квалификации прошли 6 педагогов.

Активно поддерживаются социальные проекты Рескома и городской профсоюзной организации, которые реализуются с 2017 года.

В городской профсоюзной организацией открыт проект «Карусель». За отчетный период аттракционы Парка культуры и отдыха посетили 2 детей членов профсоюза.

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

- городская акция «Помоги собраться в школу»: накануне учебного года 7 первоклассников - детей сотрудников нашего ДОУ получили школьные наборы на сумму более 5152,00 рублей;

- в рамках Дня старшего поколения была организована встреча с ветеранами–пенсионерами.

Благодаря содействию профсоюза выполнены также следующие мероприятия:

- На 1 января 2022 года МРОТ составляет 15279 рублей.

В рамках Декады посвященной Всемирному Дню охраны труда в нашей организации были проведены мероприятия: совещание, семинар по теме: «Охрана труда – основа безопасности», акция «Давление и сахар в крови – в норме!».

Вся деятельность профкома на виду коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является раздел «ПРОФКОМ» на сайте нашего ДОУ и профсоюзный уголок, где можно ознакомиться с информацией Набережно - Челнинской территориальной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ в Татарстане и профсоюзного комитета ДОУ.

На первое и второе полугодие 2022 г были выписаны газеты "Мой профсоюз", «Новое слово» которые являются доступным средством информации для сотрудников детского сада.

За отчетный период сотрудники ДОУ участвовали во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования. Сотрудники ДОУ принимают активное участие в соревнованиях «Лыжня России», «Кросс наций», плавание, спортивная стрельба, шахматы. Занятия спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, дня Старшего поколения, новогодние елки для детей и сотрудников, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно- массовой и спортивно- оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства.

В заключение хочется сказать, что, только объединив наши усилия и возможности, мы сможем реально добиться результатов по защите прав и социальных гарантий работников.

Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюза, но и от взаимодействия и партнерства с администрацией ДОУ.

Председатель ППО МБДОУ №16 «Скворушка» В.М.Зарипова.